

Belangrijkste wijzigingen salaris 2023

Naast wijzigingen in CAO-'s en premie percentages zijn er de nodige relevante wijzigingen voor salarissen 2023.

Om een te lang betoog te voorkomen geven wij geen volledige weergave van alle wijzigingen, maar doen een selectie waarmee veel werkgevers worden geconfronteerd en goed is 'weet van te hebben'.

Wettelijk minimum loon 2023

In 2023 stijgt het wettelijk minimumloon met 10,15% ten opzichte van 2022.

Bedragen kunt u eventueel terugvinden in onze website.

Minimum loon Directeur Groot aandeelhouder

2022 € 48.000

2023 € 51.000

Reiskostenvergoeding

De reiskosten vergoeding gaat naar maximaal € 0,21 per verreden zakelijke kilometer.

Thuiswerkvergoeding

De thuiswerkvergoeding gaat in 2023 naar € 2,15 per dag.

Maximum bedrag premieloon

In 2023 stijgt dit bedrag van € 59.706 naar € 66.956 loon sociale verzekeringswetten waarover premies worden berekend. Met name bij hogere salarissen kunt u hiervan effect verwachten.

	2022	2023	Vershil
Aof laag	5,49%	5,82%	+ 0,33%
Aof hoog	7,05%	7,11%	+ 0,06%
Opslag WKO	0,50%	0,50%	—
AWf laag	2,70%	2,64%	- 0,06%
AWf hoog	7,70%	7,64%	- 0,06%
Ufo	0,68%	0,68%	—
Werkhervattingkas	Per wg.	Per wg.	
Zvw werkgevers	6,75%	6,68%	- 0,07%
Zvw werknemers	5,50%	5,43%	- 0,07%
Max. premie-bijdrageloon	€ 59.706	€ 66.956	+ € 7.250

“Werken waar je wilt”

Het wetsvoorstel ‘Werken waar je wilt’ is in juli 2022 met een ruime meerderheid aangenomen door de Tweede Kamer. Het wetsvoorstel regelt dat werknemers een verzoek in kunnen dienen waarin zij een wijziging van de arbeidsplaats vragen.

De werkkostenregeling (WKR) Via de werkkostenregeling (WKR) kunt u als werkgever onbelaste vergoedingen aan uw werknemers geven. U mag ook zaken vergoeden waar een werknemer privé voordeel van kan hebben. Denk aan gereedschap, tablets, sportabonnementen of kerstpakketten.

Vrije ruimte werkkostenregeling U mag onbelast vergoedingen geven. Het totale bedrag moet wel onder de vrije ruimte blijven. Deze wordt berekend met de loonsom van al uw medewerkers samen.

Komt het bedrag van de vergoedingen boven die grens? Dan moet u over dat extra bedrag 80% belasting betalen. Er gelden geen voorwaarden voor de bestedingen binnen de vrije ruimte.

Vrije ruimte verhoogd

Vanaf 2024 wordt de vrije ruimte in de WKR verruimd van 1,7% naar 1,92% tot een loonsom van €400.000.

Om enkele werkgeverslasten voor 2023 te verlagen en investeringen aantrekkelijk te maken wordt voor heel 2023 de Werkkostenregeling tijdelijk verruimd naar 3% tot een loonsom van €400.000. Boven de € 400.000 totale loonsom blijft het percentage 1,18%

De vrije ruimte stijgt in 2023 hierdoor tijdelijk van € 6.800 naar € 12.000 bij een loonsom van precies € 400.000. Vanaf 2024 bedraagt de vrije ruimte €7.680. Dit zorgt ervoor dat werkgevers meer onbelaste vergoedingen kunnen geven aan werknemers. Bij 8 werknemers die samen € 400.000 verdienen is een extra onbelaste vergoeding van € 650 per werknemer mogelijk.

Gerichte vrijstellingen werkkostenregeling

Onder voorwaarden gaan bepaalde vergoedingen niet ten koste van uw vrije ruimte. Enkele voorbeelden van vergoedingen met een gerichte vrijstelling zijn:

- abonnementen voor openbaar vervoer;
- reiskosten tot € 0,21 per kilometer;
- verhuiskosten vanwege werk;
- maaltijden bij overwerk;
- sinds 2020: aanvragen van een verklaring omtrent gedrag (VOG).

Noodzakelijkheids criterium werkkostenregeling

Voor bepaalde producten, zoals gereedschap, tablets en smartphones geldt het zogeheten noodzakelijkheids criterium. Deze goederen kunt u belastingvrij geven als u deze nodig vindt voor het werk. Het privégebruik is dan niet meer van belang.

Nihilwaarderingen werkkostenregeling

Bepaalde voorzieningen op de werkplek gaan niet ten koste van de vrije ruimte. Deze krijgen een zogeheten nihilwaardering. Denk aan:

- ter beschikking gestelde werkkleding;
- koffie en thee op de werkplek;
- fitnessruimte op de werkplek.